



## Borgen en keurmerken uitzendbureau

---

# Is het uitzendbureau gecertificeerd door de Stichting Normering Arbeid?

## Waarom checkt u dit?

Als uw uitzendbureau het keurmerk heeft van de Stichting Normering Arbeid (SNA), beperkt u het risico dat u aansprakelijk wordt gesteld voor niet afgedragen loonheffingen en btw. Daarbij verplichten sommige cao's het om zaken te doen met uitzendbureaus die SNA-gecertificeerd zijn. Check daarom of uw cao hier iets over zegt.

Als uw uitzendbureau het keurmerk heeft van de Stichting Normering Arbeid (SNA), dan kunt u zich vrijwaren voor niet afgedragen loonheffingen en btw (zie 'Heeft het uitzendbureau een G-rekening?' in deze checklist). Daarbij verplichten sommige cao's het om zaken te doen met uitzendbureaus die SNA-gecertificeerd zijn.

Check daarom of uw cao hier iets over zegt.

## Hoe checkt u dit?

Controleer of uw uitzendbureau SNA-gecertificeerd is op [www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl). Daar kunt u zich ook aanmelden voor de 'SNA-attenderingservice'. Die informeert u als er iets verandert in de certificering van het uitzendbureau waarmee u zakendoet.

## Certificatie door de SNA

De SNA **beoordeelt** Nederlandse uitzendbureaus volgens de norm NEN 4400-1, en buitenlandse uitzendbureaus volgens de norm NEN 4400-2. Inspectie-instellingen controleren onder meer of de uitzendbureaus zich houden aan de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en de identificatieplicht, of ze correct factureren en of ze voldoende loonheffingen en/of btw betalen.

Doet u zaken met een SNA-gecertificeerd uitzendbureau? Dan wordt u niet aansprakelijk gesteld als het uitzendbureau onvoldoende loonheffingen en btw betaalt. U moet dan wel een deel van het factuurbedrag overmaken naar een geblokkeerde rekening. En voldoen aan alle andere voorwaarden van de vrijwaringsregeling. U leest er meer over in paragraaf 6.3 van **de folder 'Aansprakelijkheid voor loonheffingen en btw bij inlening van personeel' van de Belastingdienst.**