



Borgen en keurmerken uitzendbureau

Betaalt het uitzendbureau de uitzendkrachten genoeg?

Waarom checkt u dit?

Een uitzendbureau mag zelf bepalen welk uurtarief het in rekening brengt. Maar het moet de uitzendkrachten wel genoeg betalen. Dat is in ieder geval het wettelijke **minimumloon**. Daarnaast geldt dat uitzendkrachten dezelfde beloning moeten krijgen als werknemers die bij u in dienst zijn en hetzelfde werk doen. Dit staat in de cao voor uitzendkrachten. Als uitzendkrachten te weinig betaald krijgen, kunnen zij ook u daarvoor aansprakelijk stellen.

Hoe checkt u dit?

Het uitzendbureau moet genoeg betalen aan de uitzendkracht. Maar daarvoor moet het wel weten wat voor beloning werknemers in uw bedrijf krijgen. Het doorgeven van die informatie is uw verantwoordelijkheid. Zorg daarom dat u het uitzendbureau informeert over de volgende regelingen voor werknemers in uw bedrijf:

- het brutoloon;
- ATV of ADV
- toeslagen voor overwerk en onregelmatige uren
- loonsverhogingen
- onkostenvergoedingen
- periodieken

Zorg dat u dit schriftelijk vastlegt, zodat u kunt aantonen wat u heeft doorgegeven. Neem deze regelingen ook mee in het uurtarief dat u met het uitzendbureau afspreekt. En vraag het uitzendbureau om een schriftelijke garantie dat de uitzendkrachten de beloning krijgen waar ze recht op hebben.

SNCU helpt!

De SNCU (Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten) geeft voorlichting over de cao voor Uitzendkrachten en controleert naleving van de cao. Op [de website van de SNCU](#) leest u er meer over. Heeft u vragen over de cao? Neem dan contact op met de SNCU-helppes.